



**Laporan Kinerja Instansi Pemerintah  
(LKjIP)  
KECAMATAN BENER  
TAHUN 2020**

**KECAMATAN BENER  
TAHUN 2021**





**LAPORAN KINERJA  
INSTANSI PEMERINTAH (LKjIP)  
KECAMATAN BENER  
TAHUN 2020**

**PEMERINTAH KABUPATEN PURWOREJO  
KECAMATAN BENER**

Jalan Magelang Km. 11 Telp. /Fax. (0275) 3120025 Kode Pos 54183  
*e-mail:* kec-bener@purworejokab.go.id, Website : [www.kecbener.purworejo.go.id](http://www.kecbener.purworejo.go.id)

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iii
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b> .....	1
A Kedudukan .....	1
B Tugas Pokok dan Fungsi .....	1
C Struktur Organisasi .....	3
D Aspek Strategis Organisasi .....	5
<b>BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA</b> .....	6
A Visi dan Misi .....	6
B Tujuan dan Sasaran .....	7
C Perjanjian Kinerja Tahun 2020 .....	8
<b>BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA</b> .....	13
A Analisa dan Capaian Kinerja .....	13
B Realisasi Anggaran .....	35
<b>BAB IV. PENUTUP</b> .....	39
A Simpulan .....	39
B Rencana Aksi Peningkatan Kinerja .....	40

### Lampiran-lampiran :

1. Penetapan Kinerja (PK) (Murni dan Perubahan) Camat Bener Tahun 2020;
2. Keputusan Camat Bener tentang Penetapan LKjIP Kecamatan Bener Tahun 2020;
3. Keputusan Camat Bener tentang Pembentukan Tim Penyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Bener Tahun 2020
4. Keputusan Camat Bener tentang Indikator Kinerja Utama (IKU) OPD Tahun 2016-2021;
5. Ringkasan APBD (Murni dan Perubahan) dan Laporan Realisasi Anggaran (LRA) Standar APBD dan Standar Akuntansi Pemerintah Kecamatan Bener Tahun 2020;
6. Rekapitulasi Capaian Bulanan Kinerja Sasaran (Realisasi Fisik) Kecamatan Bener Tahun 2020;
7. Hasil Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) Kecamatan Bener Tahun 2020;

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur Alhamdulillah kami panjatkan kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa atas segala limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Bener Tahun 2020 dapat terlaksana dengan baik.

LKjIP Kecamatan Bener Tahun 2020 disusun berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Reviu atas Laporan Kinerja, serta Peraturan Bupati Purworejo Nomor 77 Tahun 2017 tentang Pedoman Teknis Perjanjian Kinerja, Pengukuran Kinerja, dan Pelaporan Kinerja di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Purworejo sebagai pedoman. Penyusunan LKjIP merupakan bagian dari implementasi sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah guna mendorong terwujudnya sebuah pemerintahan yang baik (*good governance*) di Indonesia.

Laporan kinerja yang disusun merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada instansi pemerintah atas penggunaan anggaran, serta bertujuan untuk memberikan informasi kinerja yang telah dan seharusnya dicapai dan bahan evaluasi sebagai upaya perbaikan berkesinambungan untuk peningkatan kinerja di masa mendatang.

Kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan LKjIP Kecamatan Bener Tahun 2020. Masih banyak kekurangan dan ketidaksempurnaan dalam penyusunannya, semoga dapat menjadi bahan evaluasi dan perbaikan di masa yang akan datang dan tetap bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Bener, Januari 2021

Camat Bener



**AGUS WIDHYANTO, S.IP, M.Si.**  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19720827 199303 1 003



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A Kedudukan**

Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Purworejo Nomor 14 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Purworejo dan Peraturan Bupati Purworejo Nomor 87 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan di Lingkungan Kabupaten Purworejo Kecamatan adalah bagian wilayah dari Daerah Kabupaten yang dipimpin oleh Camat, yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.

Camat atau sebutan lain adalah pemimpin dan koordinator penyelenggaraan pemerintahan di wilayah kerja kecamatan yang dalam pelaksanaan tugasnya memperoleh pelimpahan kewenangan pemerintahan dari Bupati/Walikota untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah, dan menyelenggarakan tugas umum pemerintahan. Kecamatan mempunyai tugas membantu Bupati dalam melaksanakan urusan pemerintahan daerah dibidang tata pemerintahan, ekonomi dan pembangunan, kemasyarakatan, ketentraman dan ketertiban umum serta pemberdayaan masyarakat dan desa/kelurahan.

### **B Tugas Pokok dan Fungsi**

Berdasarkan Peraturan Bupati Purworejo Nomor 87 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan di Lingkungan Kabupaten Purworejo merupakan susunan organisasi Kecamatan dengan pola maksimal (Tipe A) yang terdiri dari :

- a. Camat;
- b. Sekretariat, membawahkan :
  - 1) Subbagian Perencanaan, Evaluasi, Pelaporan, dan Umum;
  - 2) Subbagian Keuangan Dan Kepegawaian;
- c. Seksi Tata Pmerintahan;
- d. Seksi Ekonomi Dan Pembangunan;
- e. Seksi Kemasyarakatan;
- f. Seksi Ktentraman Dan Ketertiban Umum;
- g. Seksi Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa; dan
- h. Kelompok Jabatan Fungsional;
- i. Kelurahan.

Camat mempunyai tugas pokok :

- a) menyelenggarakan Urusan Pemerintahan umum;
- b) mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- c) mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
- d) mengkoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan;
- e) mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum;
- f) mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat kecamatan;
- g) membina dan mengawasi penyelenggaraan pemerintahan desa dan / atau kelurahan;
- h) melaksanakan Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Pemerintahan Daerah kabupaten yang ada di kecamatan; dan
- i) melaksanakan tugas yang lain yang diperintahkan oleh peraturan perundang-undangan.

Selain melaksanakan tugas tersebut di atas, camat melaksanakan tugas yang dilimpahkan oleh Bupati untuk melaksanakan sebagian Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah. Camat dalam melaksanakan tugasnya dibantu oleh perangkat kecamatan.

Camat melakukan koordinasi dengan Kecamatan disekitarnya, mengkoordinasikan unit kerja di wilayah kerja Kecamatan dalam rangka penyelenggaraan kegiatan pemerintahan untuk meningkatkan kinerja Kecamatan dan melakukan koordinasi dengan satuan kerja perangkat daerah di lingkungan Pemerintah Kabupaten Purworejo dalam rangka penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di Kecamatan. Hubungan kerja Kecamatan dengan perangkat daerah Kabupaten bersifat koordinasi teknis fungsional dan teknis operasional. Hubungan kerja Kecamatan dengan instansi vertikal di wilayah kerjanya, bersifat koordinasi teknis fungsional. Hubungan kerja Kecamatan dengan swasta, lembaga swadaya masyarakat, partai politik, dan organisasi kemasyarakatan lainnya di wilayah kerja Kecamatan bersifat koordinasi dan fasilitasi

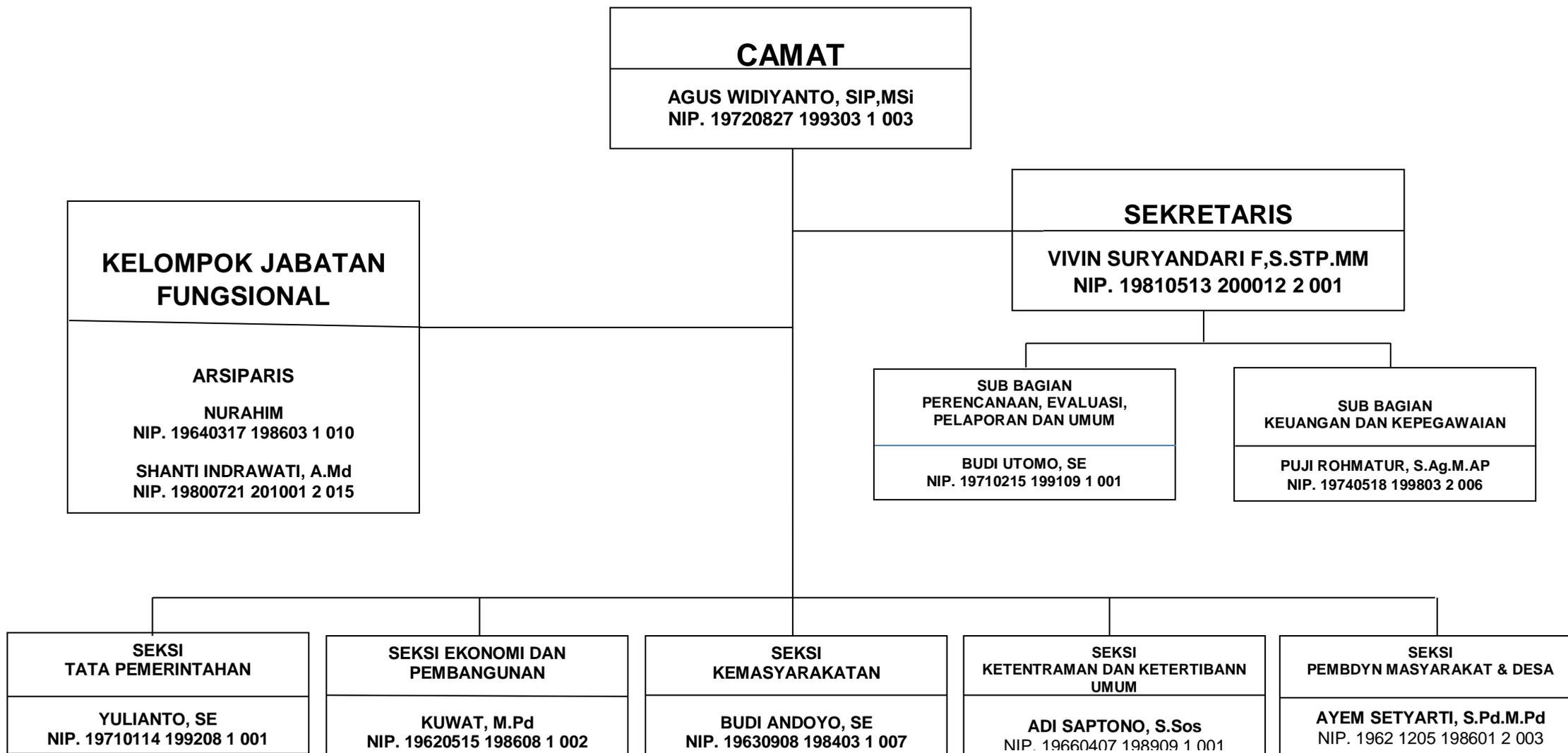
### **C Struktur Organisasi**

Berdasarkan Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah Kecamatan Bener merupakan Perangkat Daerah yang memiliki/menjalankan fungsi penunjang Urusan Pemerintahan Fungsi Penunjang Administrasi Pemerintahan dalam bidang Tugas-Tugas Camat. Bagan Organisasi Kecamatan Bener sesuai Peraturan Daerah Kabupaten Purworejo Nomor 14 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Purworejo adalah sebagai berikut :

## Bagan Organisasi Kecamatan (Tipe A)

Sumber : Peraturan Daerah Kabupaten Purworejo Nomor 14 Tahun 2016

### STRUKTUR ORGANISASI KECAMATAN BENER KABUPATEN PURWOREJO



## **D Aspek Strategis Organisasi**

Dalam melaksanakan tugasnya, Camat, Sekretaris Kecamatan, Kepala Seksi, dan Kepala Subbagian wajib menerapkan prinsip koordinasi, integrasi dan sinkronisasi secara vertikal maupun horisontal baik ke dalam maupun antar satuan organisasi dalam lingkungan Pemerintah Kabupaten serta instansi lain sesuai dengan tugas pokok masing – masing

Analisis lingkungan baik intern maupun ekstern sangat penting bagi kelangsungan organisasi. Dengan mengetahui kondisi di dalam maupun luar organisasi akan dapat diketahui kekuatan, kelemahan, peluang dan ancaman

Dalam tahun 2020 faktor lingkungan yang berpengaruh besar terhadap pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Bener adalah membangun kerja sama yang baik dan nyaman sehingga tercipta suasana kondusif. Sedangkan faktor dari luar yang dominan adalah koordinasi dengan forum koordinasi pimpinan di tingkat kecamatan dan para tokoh masyarakat.

Melalui metode analisis SWOT yakni memperhitungkan kekuatan (strengths), kelemahan (weaknesses), peluang (opportunities) dan tantangan / kendala (threats), Kecamatan Bener telah mengidentifikasi faktor-faktor penentu keberhasilan (key success factors) yang merupakan salah satu faktor penting dalam perencanaan strategis, yaitu :

- ◆ Tersedianya sumber daya manusia hadal yang berdisiplin.
- ◆ Terasilitasinya sarana prasarana pendukung yang memadai.
- ◆ Terjalannya koordinasi dengan instansi vertikal dan masyarakat dengan baik.

## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

#### **A Visi dan Misi**

Perencanaan kinerja dimaksudkan sebagai rencana strategis, merupakan suatu proses yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahun dengan memperhitungkan potensi, peluang, dan kendala yang mungkin timbul dalam bentuk Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD). RPJMD merupakan penjabaran dari visi, misi, dan program kepala daerah yang memuat tujuan, sasaran, strategi, arah kebijakan, pembangunan daerah dan keuangan daerah, serta program perangkat daerah dan lintas perangkat daerah yang disertai dengan kerangka pendanaan bersifat indikatif untuk jangka waktu 5 (lima) tahun yang disusun dengan berpedoman pada Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN).

Rencana Strategis Kabupaten Purworejo Tahun 2016-2021 tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) Kabupaten Purworejo Tahun 2016 – 2021 yang ditetapkan dalam Peraturan Daerah Kabupaten Purworejo Nomor 12 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Purworejo Tahun 2016 – 2021. Visi Kepala Daerah Kabupaten Purworejo yang tertuang dalam RPJMD Kabupaten Purworejo Tahun 2016-2021 adalah **“Terwujudnya Kabupaten Purworejo Yang Semakin Sejahtera Berbasis Pertanian, Pariwisata, Industri, dan Perdagangan Yang Berwawasan Budaya, Lingkungan, dan Ekonomi Kerakyatan“**, sedangkan Untuk mencapai visi sebagaimana tersebut di atas telah dirumuskan sejumlah misi yaitu :

1. Mewujudkan Kabupaten Purworejo sebagai kabupaten yang religius dan demokratis.
2. Mewujudkan Kabupaten Purworejo sebagai gerbang ekonomi utama bagian selatan Provinsi Jawa Tengah yang berbasis pertanian, pariwisata, industri, dan perdagangan.
3. Mewujudkan Kabupaten Purworejo sebagai daerah tujuan wisata unggulan berbasis budaya dan kearifan lokal;
4. Mewujudkan Kabupaten Purworejo yang unggul di bidang seni, budaya, dan olahraga;

5. Mewujudkan Kabupaten Purworejo sebagai kabupaten yang unggul di bidang pendidikan dan pelayanan kesehatan;
6. Mewujudkan Kabupaten Purworejo menjadi kabupaten yang memiliki aparatur pemerintahan yang mampu melaksanakan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih, dan partisipatif yang berorientasi pada optimalisasi pelayanan publik;
7. Mewujudkan desa di Kabupaten Purworejo sebagai pusat pertumbuhan ekonomi melalui pemberdayaan masyarakat dalam berbagai bidang.

## **B Tujuan dan Sasaran**

### **1. Tujuan**

Tujuan merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu tertentu. Penetapan tujuan dalam Rencana Strategis didasarkan pada potensi dan permasalahan serta isu utama pemerintah di Kecamatan Bener. Dengan demikian tujuan adalah sesuatu (apa) yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu tertentu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahun.

Dalam mewujudkan visi dan misi tersebut, maka berdasarkan RPJMD Kabupaten Purworejo dan Renstra Kecamatan Bener, rumusan tujuan jangka menengah yang ingin dicapai Kecamatan Bener pada tahun 2016-2021 adalah “Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik” dengan indikator tujuan “Indek Tata Kelola Pemerintah Indonesia”.

### **2. Sasaran**

Sasaran adalah penjabaran tujuan secara terukur yaitu sesuatu yang akan dicapai/ dihasilkan secara nyata oleh Kecamatan Bener dalam jangka waktu 5 (lima) tahun mendatang. Sesuai dengan tujuan yang telah diuraikan di atas.

Adapun rumusan Sasaran Jangka Menengah Kecamatan Bener Tahun 2016-2021 adalah :

- a. Optimalisasi Fungsi Camat dalam rangka Meningkatkan Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintahan, Pelayanan Publik dan Pemberdayaan Masyarakat.
- b. Meningkatnya dukungan Kinerja Perangkat Daerah.

Indikator Kinerja Utama (IKU) dan target kinerja Kecamatan Bener untuk Tahun 2016-2021 sebagai dasar pengukuran keberhasilan pencapaian tujuan

dan sasaran strategis yang telah ditetapkan adalah “Persentase Penyelesaian Permasalahan Pemerintahan, Pembangunan, Kemasyarakatan” untuk sasaran “Optimalisasi Fungsi Camat dalam rangka Meningkatkan Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintahan, Pelayanan Publik dan Pemberdayaan Masyarakat” dan “Cakupan Dukungan Terhadap Kinerja Perangkat Daerah” untuk sasaran “Meningkatnya Dukungan Kinerja Perangkat Daerah”

### C Perjanjian Kinerja Tahun 2020

Perjanjian kinerja merupakan perwujudan komitmen dan kesepakatan atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi, dan wewenang serta sumber daya yang tersedia sehingga terjadi kesinambungan kinerja setiap tahunnya. Perjanjian Kinerja Kecamatan Bener Tahun 2020 disesuaikan dengan visi, misi, tujuan dan sasaran yang ingin dicapai oleh Kecamatan Bener berdasarkan RPJMD Kabupaten Purworejo dan RENSTRA Kecamatan Bener Tahun 2016-2021. Adapun Perjanjian Kinerja Kecamatan Bener Tahun 2020 adalah sebagaimana tersaji pada Tabel 2.1 sebagai berikut:

TABEL 2.1  
PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BENER TAHUN 2020

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya dukungan kinerja perangkat daerah	Cakupan dukungan terhadap kinerja perangkat daerah	100%
2	Optimalisasi Fungsi Camat dalam rangka Meningkatkan Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintahan, Pelayanan Publik dan Pemberdayaan Masyarakat	Persentase Penyelesaian Permasalahan Pemerintahan, Pembangunan, Kemasyarakatan	100%

Sumber : Perjanjian Kinerja Kecamatan Bener Tahun 2020

Untuk mencapai sasaran strategis sebagaimana tersebut di atas diupayakan melalui pelaksanaan kebijakan berupa program dan kegiatan sebagai langkah strategi untuk pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan sebagai bagian dari Perjanjian Kinerja Kecamatan Bener antara Camat Bener sebagai penerima mandat dengan Bupati Purworejo sebagai pemberi mandat. Adapun program dan kegiatan dalam Perjanjian Kinerja tersebut adalah sebagaimana tersaji pada Tabel 2.2 sebagai berikut :

Tabel 2.2  
PROGRAM DAN KEGIATAN  
TAHUN ANGGARAN 2020

NO	PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET OUTPUT	ANGGARAN
1	2	3	4	5
	<b>Urusan Fungsi penunjang Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah – Tugas-Tugas Camat</b>			<b>525.104.300</b>
<b>A</b>	<b>Program Koordinasi Tingkat Kecamatan</b>	Capaian penyelesaian permasalahan bidang pemerintahan	<b>100%</b>	<b>157.243.300</b>
		Capaian penyelesaian permasalahan bidang pemberdayaan masyarakat	<b>100%</b>	
		Capaian penyelesaian permasalahan bidang pembangunan	<b>100%</b>	
		Capaian penyelesaian permasalahan bidang tramtibum	<b>100%</b>	
		Capaian penyelesaian permasalahan bidang kemasyarakatan	<b>100%</b>	
1	Koordinasi Pelaksanaan Kegiatan Bidang Pemerintahan	Tertanganinya permasalahan bidang pemerintahan	10 jenis	<b>56.380.700</b>
2	Koordinasi Pelaksanaan Kegiatan Bidang Pembangunan	Permasalahan bidang pembangunan	1 jenis	<b>16.839.600</b>
3	Koordinasi Pelaksanaan Kegiatan Bidang Pemberdayaan Masyarakat	Permasalahan bidang pemberdayaan masyarakat	4 jenis	<b>27.882.400</b>
4	Koordinasi Pelaksanaan Kegiatan Bidang Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Permasalahan bidang ketentraman dan ketertiban umum	4 jenis	<b>35.866.400</b>
5	Koordinasi Pelaksanaan Kegiatan Bidang Kemasyarakatan	Permasalahan bidang kemasyarakatan	2 jenis	<b>20.274.200</b>
<b>B</b>	<b>Program Pembinaan Desa/Kelurahan</b>	<b>Cakupan jumlah Desa/Kelurahan yang terbina</b>	<b>100%</b>	<b>62.224.700</b>
1	Pembinaan Desa/ Kelurahan Bidang Pembangunan	Peningkatan kapasitas desa/kelurahan dalam bidang pembangunan	28 desa	<b>52.170.100</b>
2	Pembinaan Desa/Kelurahan dalam penyelenggaraan Penanggulangan Kemiskinan	Cakupan desa dengan penduduk miskin yang meningkat kapasitasnya	28 desa	<b>10.054.600</b>
<b>C</b>	<b>Program Pelayanan Masyarakat</b>	<b>Prosentase jumlah permohonan</b>	<b>100%</b>	<b>10.362.300</b>

NO	PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET OUTPUT	ANGGARAN
1	2	3	4	5
		<b>pelayanan yang tertangani</b>		
1	Pelayanan Terpadu Kecamatan	Tertanganinya permohonan pelayanan	12 bln	10.362.300
<b>D</b>	<b>Program Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>	<b>Cakupan layanan administrasi perkantoran</b>	<b>100%</b>	<b>136.878.600</b>
1	Pengelolaan Surat Menyurat dan kearsipan	Pelayanan surat masuk dan keluar	12 bln	15.531.800
2	Penyediaan layanan Komunikasi, Informasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Listrik, Telepon, dan air	12 bln.	38.140.000
3	Pengelolaan Kebersihan Kantor	Jasa tenaga kebersihan dan Pengemudi	12 bln	12.785.600
4	Koordinasi dan Konsultasi Internal dan Eksternal	Koordinasi dan konsultasi kedalam daerah	12 bln	48.250.000
5	Pengelolaan keamanan kantor	Keamanan kantor	12 bln	22.171.200
<b>E</b>	<b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana</b>	<b>Cakupan Sarana dan Prasarana Aparatur Yang Berfungsi Dengan Baik</b>	<b>100%</b>	<b>139.606.200</b>
1	Pengadaan Kendaraan Dinas / Operasional	Sepeda motor	1 unit	25.825.000
2	Pemeliharaan Rutin/ Berkala Gedung Kantor	Pemeliharaan gedung kantor	1 unit/th	17.503.200
3	Pemeliharaan Rutin/ Berkala kendaraan dinas / operasional	Pemeliharaan kendaraan dinas roda 2 dan roda 4	1 unit 11 unit	48.185.600
4	Pengadaan peralatan dan perlengkapan kantor	Rak arsip, dispenser, meja kerja, lap top, printer	11 unit	38.559.400
5	Pemeliharaan Rutin/berkala peralatan dan perlengkapan kantor	Peralatan dan perlengkapan kantor	15 unit	9.535.000
<b>F</b>	<b>Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan</b>	<b>Prosentase capaian kinerja dan keuangan</b>	<b>100%</b>	<b>9.655.000</b>
1	Penyusunan Pelaporan Keuangan	Laporan Keuangan Bulanan, Triwulanan, Semesteran, Tahunan.	19 dok.	4.455.000
2	Penyusunan Perencanaan dan Evaluasi Pelaporan	Dokumen Renja, RKA/DPA, RKT, LAKIP, LKPJ, SPIP	8 dok.	5.200.000
<b>G</b>	<b>Program Penyusunan Data Dasar Pembangunan</b>	<b>Prosentase tersedianya data dasar pembangunan</b>	<b>100%</b>	<b>1.133.000</b>

<b>NO</b>	<b>PROGRAM/KEGIATAN</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET OUTPUT</b>	<b>ANGGARAN</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1	Penyusunan Data Dasar Pembangunan	Database Kecamatan Bener	2 dokumen	1.133.000
<b>H</b>	<b>Program Pelayanan Masyarakat</b>		<b>100 %</b>	<b>10.362.300</b>
1	Pelayanan Terpadu Kecamatan	Permohonan pelayanan	12 bln	10.362.300
	<b>JUMLAH</b>			<b>525.105.300</b>

Berdasarkan Tabel tersebut di atas, dapat direkapitulasi Kecamatan bener pada Tahun 2020 melaksanakan 8 (delapan) program dengan 22 (dua puluh dua) kegiatan didalamnya dan anggaran yang disediakan sebesar Rp. 525.104.300,00 untuk melaksanakan program dan kegiatan yang tercantum dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah (DPA-SKPD) beserta perubahannya (DPPA-SKPD) yang merupakan Belanja Langsung sedangkan Belanja Tidak Langsung dianggarkan sebesar Rp. 2.299.756.550,00 sehingga jumlah keseluruhan anggaran pada Perubahan APBD Tahun 2020 sebesar Rp. 2.824.861.850,00.

Berdasarkan sasaran dan kebijakan yang telah disusun, maka tahapan pelaksanaan strategi yang dilaksanakan pada tahun 2020 dapat dijelaskan rincian sasaran dan program beserta indikatornya sebagai berikut:

1. Berdasarkan Sasaran : “Optimalisasi Fungsi Camat dalam rangka Meningkatkan Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintahan, Pelayanan Publik dan Pemberdayaan Masyarakat”

Pada Tahun 2020 diupayakan pencapaiannya melalui indikator kinerja “Persentase Penyelesaian Permasalahan Pemerintahan, Pembangunan, Kemasyarakatan”, Tahun 2020 ditargetkan tercapai 100%. Definisi Operasional indikator kinerja sasarannya adalah Bidang Permasalahan di wilayah yang tertangani. Adapun pencapaian target indikator sebesar 100% didukung oleh 3 Program Urusan Pemerintahan Fungsi Penunjang Administrasi Pemerintahan bidang tugas-tugas Camat melalui 8 kegiatan didalamnya.

2. Berdasarkan sasaran : “Meningkatnya Dukungan Kinerja Perangkat Daerah”

Pada tahun 2020 diupayakan pencapaiannya melalui indikator kinerja “Cakupan dukungan terhadap kinerja perangkat daerah”, Tahun 2020 ditargetkan tercapai 100%. Definisi Operasional indikator kinerja

sasarannya adalah Cakupan dukungan kinerja perangkat daerah meliputi 4 unsur, yaitu personil, keuangan, sarana prasarana dan tatalaksana. Adapun pencapaian target indikator sebesar 100% didukung oleh 4 Program Non Urusan melalui 14 kegiatan didalamnya.

Perjanjian Kinerja Kecamatan Bener 2020 di atas merupakan Perjanjian Kinerja Perubahan dengan program dan kegiatan yang telah mengalami perubahan berdasarkan Perubahan APBD Kabupaten Purworejo Tahun Anggaran 2020.

Secara keseluruhan untuk melaksanakan program dan kegiatan sesuai dengan perjanjian kinerja yang telah disepakati pada Tahun 2020 berdasarkan APBD Perubahan maka anggaran yang disediakan untuk itu adalah sebesar Rp. 525.105.300,00, untuk menyesuaikan dengan kebijakan dan prioritas program pembangunan daerah.

## **BAB III**

### **AKUNTABILITAS KINERJA**

#### **A. ANALISIS DAN CAPAIAN KINERJA**

Pengukuran capaian kinerja Kecamatan Bener Kabupaten Purworejo dilakukan dengan berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014, tentang petunjuk teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan tata cara reuiu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dengan membandingkan antara realisasi capaian indikator kinerja dengan target indikator kinerja program yang telah ditetapkan pada Perjanjian Kinerja Tahun 2020.

Pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan misi dan visi instansi pemerintah. Kecamatan Bener melaksanakan pengukuran kinerja terhadap Indikator Kinerja Utama (IKU) maupun indikator kinerja sasaran strategis organisasi yang telah ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja Kecamatan Bener Tahun 2020. Interpretasi atas pencapaian indikator kinerja dilakukan berdasarkan Peraturan Bupati Purworejo Nomor 77 Tahun 2017 tentang Pedoman Teknis Perjanjian Kinerja, Pengukuran Kinerja dan Pelaporan Kinerja di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Purworejo dengan pengukuran kinerja sebagai berikut :

- 1) Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun ini

Alat ukur yang digunakan adalah Tabel Target PK Tahun 2020 dan Realisasi PK Tahun 2020.

Catatan Interpretasi :

**Tercapai** (O) warna hijau, jika realisasi lebih besar dari target ( $\geq 100\%$ ); jika realisasi  $\geq 90\%$  s.d.  $100\%$  dari target; **Tidak Tercapai** (<) warna merah, jika realisasi  $< 90\%$  dari target.

- 2) Perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir.

- a) Realisasi Kinerja Tahun 2020 terhadap tahun-tahun sebelumnya (2017, 2018 dan 2019)

Alat ukur yang digunakan adalah Tabel Realisasi Kinerja 2020 dan tahun-tahun sebelumnya sebelumnya (2017, 2018 dan 2019).

Catatan interpretasi :

**Relevan** warna hijau, jika realisasi kinerja Tahun 2020 trendnya **sesuai** dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya (2017, 2018 dan 2019) (Realisasi kinerja tahun 2019 sama dengan atau lebih besar dari rata-rata data series capaian kinerja (tahun 2017, 2018 dan 2019) dan

**Tidak Relevan** warna merah, jika realisasi kinerja Tahun 2020 trendnya **tidak sesuai** dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya (2017, 2018 dan 2019) (Realisasi kinerja tahun 2020 lebih kecil dari rata-rata data series capaian kinerja tahun 2017, 2018 dan 2019).

- b) Capaian Kinerja Tahun 2020 terhadap tahun-tahun sebelumnya (2017, 2018 dan 2019)

Alat ukur yang digunakan adalah capaian kinerja 2019 dan tahun-tahun sebelumnya (2017 dan 2018)

Catatan interpretasi :

**Efektif** warna hijau, jika capaian kinerja tahun 2019 trendnya **sesuai** dengan capaian kinerja tahun-tahun sebelumnya (2017 dan 2018).  
Keterangan : (Capaian kinerja tahun 2020 sama dengan atau lebih besar dari rata-rata data series capaian kinerja tahun (2017 dan 2018) dan;

**Tidak Efektif** warna merah, jika capaian kinerja tahun 2020 trendnya **tidak sesuai** dengan capaian kinerja tahun-tahun sebelumnya (2017, 2018 dan 2019). Keterangan : (Capaian kinerja tahun 2020 lebih kecil dari rata-rata data series capaian kinerja tahun (2018 dan 2019) dan;

- 3) Perbandingan antara realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi.

Alat ukur yang digunakan adalah tabel realisasi PK Tahun 2019, target Tahun 2020 pada RPJMD 2016-2021 dan target akhir tahun (Tahun 2021) pada RPJMD 2016-2021.

Catatan interpretasi :

- a) **Tercapai (O)** warna hijau, jika realisasi Tahun 2020 sudah tercapai sesuai atau lebih dari target akhir tahun (Tahun 2021);

- b) **Akan Tercapai (=>O)** warna kuning, jika realisasi tahun 2020 sudah tercapai sesuai atau lebih dari target tahun 2020 tetapi dibawah target akhir tahun (Tahun 2021);
- c) **Tidak Tercapai (<)** warna merah, jika realisasi tidak tercapai sesuai target Tahun 2020.

Tingkat capaian Indikator kinerja Utama (IKU) pada sasaran strategis Kecamatan Bener Tahun 2020 tersaji pada table 3.1 sebagai berikut :

Tabel 3.1.  
Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2020

No.	Sasaran	Indikator Kinerja Utama	Kinerja Tahun 2020			Kategori
			Target	Realisasi	Capaian	
1	2	3	5	6	7	
1	Optimalisasi fungsi Camat dalam rangka meningkatkan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan publik dan pemberdayaan masyarakat desa	Persentase penyelesaian permasalahan pemerintahan, pembangunan, kemasyarakatan	100%	100%	100%	O
2	Meningkatnya dukungan kinerja perangkat daerah	Cakupan dukungan terhadap kinerja perangkat daerah	100%	100%	100%	O

Sumber : Hasil Analisis, 2020

Analisis capaian kinerja dari 2 (dua) sasaran strategis Kecamatan Bener pada Tahun 2020 adalah sebagai berikut :

1. Sasaran Strategis 1 : “Optimalisasi Fungsi Camat dalam rangka Meningkatkan Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintahan, Pelayanan Publik dan Pemberdayaan Masyarakat”

Pencapaian kinerja sasaran strategis “Optimalisasi Fungsi Camat dalam rangka Meningkatkan Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintahan, Pelayanan Publik dan Pemberdayaan Masyarakat” Tahun 2020 tersaji pada Tabel 3.2 sebagai berikut :

Tabel 3.2  
Pencapaian Kinerja Sasaran Strategis 1

Indikator Kinerja Utama (IKU)	Kondisi Awal periode perencanaan (2016)	Kinerja Tahun 2017		Kinerja Tahun 2018		Kinerja Tahun 2019		Kinerja Tahun 2020			Target Kinerja Akhir RPJMD Th 2021	Capaian Kinerja	Kategori Capaian Kinerja
		Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian			
Persentase Penyelesaian Permasalahan Pemerintahan, Pembangunan, Masyarakat	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %		
Capaian Kinerja Tahun 2020												100%	O
Hasil Perbandingan Realisasi Kinerja tahun 2020 terhadap tahun 2017 dan 2018 dan 2019												100%	Relevan
Hasil Perbandingan Capaian Kinerja tahun 2020 terhadap tahun 2017, 2018 dan 2019)												100%	Efektif
Capaian Kinerja s.d 2020 terhadap target Kinerja Akhir RPJMD ( Tahun 2021 )												71%	=>O
Capaian 2020 thd Standar Nasional	-	-	-	-	-			-	-	-	-	-	
Capaian Sasaran												100%	O

Sumber : Hasil Analisis, 2020

Sasaran strategis 1 ini dimaksudkan untuk mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, merupakan upaya untuk mendukung tercapainya misi keenam RPJMD Kabupaten Purworejo Tahun 2016-2021 yaitu : Mewujudkan Kabupaten Purworejo menjadi kabupaten yang memiliki aparatur pemerintahan yang mampu melaksanakan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih, dan partisipatif yang berorientasi pada optimalisasi pelayanan publik. Sasaran : “Optimalisasi Fungsi Camat dalam rangka Meningkatkan Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintahan, Pelayanan Publik dan Pemberdayaan Masyarakat” dinilai berhasil (Tercapai = 100%) berdasarkan hasil pengukuran terhadap 1 (satu) Indikator Kinerja Utama yang menjadi parameter perhitungannya yaitu Persentase Penyelesaian Permasalahan Pemerintahan, Pembangunan, Masyarakat dengan kriteria Tercapai (100%) yang berarti permasalahan bidang pemerintahan, pembangunan dan masyarakat dapat ditangani dengan meningkatkan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan publik, dan pemberdayaan masyarakat desa dengan peningkatan kualitas koordinasi dan pembinaan di bidang pemerintahan, pembangunan, masyarakat, tramtibus dan pemberdayaan masyarakat pada semua wilayah kerjanya, meningkatkan kualitas pelayanan terpadu dalam kewenangannya selama Tahun 2020.

a. Analisis penyebab keberhasilan dan peningkatan kinerja

Keberhasilan sasaran “Optimalisasi Fungsi Camat dalam rangka Meningkatkan Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintahan, Pelayanan Publik dan Pemberdayaan Masyarakat” disebabkan :

- 1) Komitmen dan integritas Camat Bener beserta seluruh pegawai untuk senantiasa meningkatkan kualitas diri dalam menghadapi tugas pokok dan fungsi untuk mengimbangi perkembangan teknologi dan tuntutan masyarakat;
- 2) Pelimpahan sebagian wewenang Bupati kepada Camat;
- 3) Hubungan yang harmonis dengan instansi yang lain dan juga dengan para pemangku kepentingan;
- 4) Komunikasi, Koordinasi, dan konsultasi yang terjalin antara forum pimpinan kecamatan, dinas/instansi tingkat kecamatan, pemerintah desa serta pemerintah kabupaten;
- 5) Fasilitasi, pembinaan/sosialisasi, monitoring, pengawasan dan evaluasi terhadap penyelenggaraan pemerintahan desa dengan pembentukan beberapa tim sesuai bidang tugas;
- 6) Fasilitasi, Pembinaan, sosialisasi, pengawasan serta evaluasi yang diberikan oleh Pemerintah Kabupaten Purworejo;
- 7) Kondisi ketentraman dan ketertiban umum/masyarakat yang kondusif;
- 8) Pemanfaatan teknologi informasi dan komputer (internet, website, system informasi manajemen, dll);
- 9) Adanya PATEN (Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan);
- 10) Terpenuhinya kebutuhan sarana dan prasarana perkantoran serta pelayanan administrasi perkantoran;
- 11) Dukungan/kerjasama segenap komponen masyarakat/pemangku kepentingan yang ada di Kecamatan Bener dan pemerintah Kabupaten Purworejo;
- 12) Peningkatan kapasitas aparatur pemerintah desa.

b. Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumberdaya

Efisiensi penggunaan sumber daya yang dilakukan untuk mencapai sasaran strategis tersebut adalah dengan :

- 1) Bekerjasama dalam pelaksanaan aktifitas kegiatan dengan dinas/instansi/lembaga tingkat Kecamatan, Forum Koordinasi Pimpinan Kecamatan, Pemerintah Desa, Pemerintah Kabupaten Purworejo, masyarakat/swasta dan para pemangku kepentingan lainnya dengan semangat kegotongroyongan;
- 2) Ketertiban, kedisiplinan, pengawasan dan pengendalian dalam pengelolaan, penggunaan, pemanfaatan, sumberdaya berupa : keuangan serta sarana dan prasarana aparatur/perkantoran;
- 3) Menggunakan anggaran untuk aktifitas yang benar-benar berpengaruh terhadap capaian target sehingga kegiatan/aktifitas dapat dilaksanakan dengan jumlah dana yang terbatas untuk mencapai output yang maksimal.

c. Analisis Program yang Mendukung Keberhasilan Pencapaian Pernyataan Kinerja dan Tindak Lanjut Kedepan

Keberhasilan sasaran strtegis tersebut didukung oleh Program Koordinasi Tingkat Kecamatan, Program Pembinaan Desa/kelurahan dan Program Pelayanan Masyarakat beserta kegiatan-kegiatan didalamnya. Capaian kinerja dari masing-masing program tersebut adalah sebagai berikut :

1. Program Koordinasi Tingkat Kecamatan

Program Koordinasi Tingkat Kecamatan diarahkan untuk pemenuhan capaian penyelesaian permasalahan bidang pemerintahan, pemberdayaan masyarakat, pembangunan, tramtibus dan kemasyarakatan masing-masing sebesar 100%. Program ini diarahkan pada koordinasi pelaksanaan kegiatan bidang pemerintahan, pembangunan, kemasyarakatan, ketentraman dan ketertiban umum, pemberdayaan masyarakat dan kemasyarakatan. Capaian kinerja Program Koordinasi Tingkat Kecamatan tersaji dalam Tabel 3.3 sebagai berikut :

Tabel 3.3  
Pencapaian Kinerja Program Koordinasi Tingkat Kecamatan

Indikator Kinerja Program	Kondisi Awal periode perencanaan (2016)	Kinerja Tahun 2017		Kinerja Tahun 2018		Kinerja Tahun 2019		Kinerja Tahun 2020			Target Kinerja Akhir RPJMD Th 2021	Capaian Kinerja	Kategori Capaian Kinerja
		Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian			
Capaian penyelesaian permasalahan bidang pemerintahan	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %		
Capaian penyelesaian permasalahan bidang pemberdayaan masyarakat	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %		
Capaian penyelesaian permasalahan bidang pembangunan	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %		
Capaian penyelesaian permasalahan bidang tramtibum	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %		
Capaian Kinerja Tahun 2020												100%	O
Hasil Perbandingan Realisasi Kinerja tahun 2020 terhadap tahun 2017, 2018 dan 2019												100%	Relevan
Hasil Perbandingan Capaian Kinerja tahun 2020 terhadap tahun 2017, 2018 dan 2019												100%	Efektif
Capaian Kinerja s.d 2020 terhadap target Kinerja Akhir RPJMD ( Tahun 2021 )												60%	=>O
Capaian 2020 thd Standar Nasional	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Capaian Sasaran												100%	O

Sumber : Hasil Analisis, 2020

Berdasarkan Tabel 3.3 tersebut di atas Program Koordinasi Tingkat Kecamatan dengan indikator “Capaian Penyelesaian Permasalahan Bidang Pemerintahan”, “Capaian penyelesaian permasalahan bidang pemberdayaan masyarakat”; “Capaian Penyelesaian Permasalahan Bidang Pembangunan”; “Capaian Penyelesaian Permasalahan Bidang Tramtibum” dan “Capaian Penyelesaian Permasalahan Bidang Kemasyarakatan” pada Tahun 2020 dapat terealisasi 100% dengan interpretasi **“Tercapai”**. Pencapaian kinerja pada Tahun 2020 mempunyai trend yang sesuai dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya (2017, 2018, 2019), dengan demikian maka pencapaian pada kinerja pada Tahun 2020 adalah **“Relevan”**. Capaian Kinerja tahun 2020 terhadap tahun 2017, 2018 dan 2019 juga menunjukkan trend yang sesuai dengan capaian yang sama dengan rata-rata capaian tahun-tahun sebelumnya sehingga pencapaian tersebut merupakan pencapaian yang **“Efektif”**.

## 2. Program Pembinaan Desa/Kelurahan

Program Pembinaan Desa/Kelurahan diarahkan untuk pemenuhan cakupan jumlah desa/kelurahan yang terbina sebesar 100% dan diarahkan pada pembinaan desa/kelurahan bidang pemerintahan, pembangunan, kemasyarakatan, ketentraman dan ketertiban umum, pemberdayaan masyarakat, kemasyarakatan dan koordinasi penanggulangan kemiskinan tingkat kecamatan. Capaian kinerja Program Pembinaan Desa/Kelurahan tersaji dalam Tabel 3.4 sebagai berikut :

Tabel 3.4  
Pencapaian Kinerja Program Pembinaan Desa/kelurahan

Indikator Kinerja Program	Kondisi Awal periode perencanaan (2016)	Kinerja Tahun 2017		Kinerja Tahun 2018		Kinerja Tahun 2019		Kinerja Tahun 2020			Target Kinerja Akhir RPJMD Th 2021	Capaian Kinerja	Kategori Capaian Kinerja
		Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian			
Cakupan jumlah Desa/Kelurahan yang terbina	494 desa/ kel (100%)	494 desa / kel (100 %)	494 desa/ kel (100 %)	494 desa / kel (100 %)	494 desa / kel (100 %)								
Capaian Kinerja Tahun 2020												100%	O
Hasil Perbandingan Realisasi Kinerja tahun 2020 terhadap tahun 2017 dan 2018 dan 2019												100%	Relevan
Hasil Perbandingan Capaian Kinerja tahun 2020 terhadap tahun 2017 , 2018 dan 2019)												100%	Efektif
Capaian Kinerja s.d 2020 terhadap target Kinerja Akhir RPJMD ( Tahun 2021 )												87%	=>O
Capaian 2020 thd Standar Nasional	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Capaian Sasaran												100%	O

Sumber : Hasil Analisis, 2020

Berdasarkan Tabel 3.4 tersebut di atas Program Pembinaan Desa/Kelurahan dengan indikator “Cakupan Jumlah Desa/Kelurahan yang Terbina” pada Tahun 2020 dapat terealisasi sebesar 100% dengan interpretasi **“Tercapai”**. Pencapaian kinerja pada Tahun 2020 mempunyai trend yang sesuai dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya (2017, 2018, 2019), dengan demikian maka pencapaian pada kinerja pada Tahun 2020 adalah **“Relevan”**. Capaian Kinerja tahun 2020 terhadap tahun 2017, 2018 dan 2019 juga menunjukkan trend yang sesuai dengan capaian yang sama dengan rata-rata capaian tahun-tahun sebelumnya sehingga pencapaian tersebut merupakan pencapaian yang **“Efektif”**.

### 3. Program Pelayanan Masyarakat

Program Pelayanan Masyarakat diarahkan untuk pemenuhan prosentase jumlah permohonan pelayanan yang tertangani sebesar

100% dan diarahkan pada keterlayanan permohonan masyarakat. Capaian kinerja Program Pelayanan Masyarakat tersaji dalam Tabel 3.5 sebagai berikut :

Tabel 3.5  
Pencapaian Kinerja Program Pelayanan Masyarakat

Indikator Kinerja Program	Kondisi Awal periode perencanaan (2016)	Kinerja Tahun 2017		Kinerja Tahun 2018		Kinerja Tahun 2019		Kinerja Tahun 2020			Target Kinerja Akhir RPJMD Th 2021	Capaian Kinerja	Kategori Capaian Kinerja
		Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian			
Prosentase jumlah permohonan pelayanan yang tertangani	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %		
Capaian Kinerja Tahun 2020												100%	O
Hasil Perbandingan Realisasi Kinerja tahun 2020 terhadap tahun 2017 dan 2018 dan 2019												100%	Relevan
Hasil Perbandingan Capaian Kinerja tahun 2020 terhadap tahun 2017 , 2018 dan 2019)												100%	Efektif
Capaian Kinerja s.d 2020 terhadap target Kinerja Akhir RPJMD ( Tahun 2021 )												67%	=>O
Capaian 2020 thd Standar Nasional	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Capaian Sasaran												100%	O

Sumber : Hasil Analisis, 2020

Berdasarkan Tabel 3.5 tersebut di atas Program Pelayanan Masyarakat dengan indikator “Prosentase Jumlah Permohonan Pelayanan yang Tertangani” pada Tahun 2020 dapat terealisasi sebesar 100% dengan interpretasi **“Tercapai”**. Pencapaian kinerja pada Tahun 2020 mempunyai trend yang sesuai dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya (2017, 2018, 2019), dengan demikian maka pencapaian pada kinerja pada Tahun 2020 adalah **“Relevan”**. Capaian Kinerja tahun 2020 terhadap tahun 2017, 2018 dan 2019 juga menunjukkan trend yang sesuai dengan capaian yang sama dengan rata-rata capaian tahun-tahun sebelumnya sehingga pencapaian tersebut merupakan pencapaian yang **“Efektif”**.

Dalam rangka meningkatkan kinerja, rencana tindaklanjut kedepan Kecamatan Bener perlu melakukan langkah-langkah strategis untuk meningkatkan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan publik dan pemberdayaan masyarakat antara lain :

- Meningkatkan kualitas dan inovasi dalam perencanaan, pelaksanaan, pengendalian, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan program dan kegiatan;
- Meningkatkan kualitas koordinasi pemerintahan kecamatan;
- Meningkatkan kualitas penyelenggaraan musrenbang;

- Meningkatkan fasilitasi, pembinaan, dan pengawasan terhadap penyelenggaraan pemerintahan desa;
- Mengupayakan keseimbangan antara beban kerja dengan ketersediaan Sumber Daya Manusia di tingkat kecamatan;
- Meningkatkan kapasitas pelayanan publik kecamatan;
- Meningkatkan kapasitas Camat dalam rangka pembinaan kelurahan dan desa;
- optimalisasi pendelagasian wewenang dari Bupati kepada Camat untuk mempercepat penyelenggaraan pemerintahan, pemberdayaan dan pembangunan.

2. Sasaran Strategis 2 : Meningkatnya Dukungan Kinerja Perangkat Daerah  
Pencapaian kinerja sasaran strategis “Meningkatnya Dukungan Kinerja Perangkat Daerah” Tahun 2020 tersaji pada Tabel 3.6 sebagai berikut :

Tabel 3.6  
Pencapaian Kinerja Sasaran Strategis 2

Indikator Kinerja Utama (IKU)	Kondisi Awal periode perencanaan (2016)	Kinerja Tahun 2017		Kinerja Tahun 2018		Kinerja Tahun 2019		Kinerja Tahun 2020			Target Kinerja Akhir RPJMD Th 2021	Capaian Kinerja	Kategori Capaian Kinerja
		Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian			
Cakupan Dukungan Terhadap Kinerja Perangkat Daerah	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %		
Capaian Kinerja Tahun 2020												100%	O
Hasil Perbandingan Realisasi Kinerja tahun 2020 terhadap tahun 2017 dan 2018 dan 2019												100%	Relevan
Hasil Perbandingan Capaian Kinerja tahun 2020 terhadap tahun 2017, 2018 dan 2019)												100%	Efektif
Capaian Kinerja s.d 2020 terhadap target Kinerja Akhir RPJMD ( Tahun 2021 )												78%	=>O
Capaian 2020 thd Standar Nasional	-	-	-	-	-			-	-	-	-	-	
Capaian Sasaran												100%	O

Sumber : Hasil Analisis, 2020

Sasaran strategis 2 ini juga dimaksudkan untuk mendukung terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik, juga dalam rangka mendukung tercapainya misi keenam RPJMD Kabupaten Purworejo Tahun 2016-2021 yaitu : Mewujudkan Kabupaten Purworejo menjadi kabupaten yang memiliki aparatur pemerintahan yang mampu melaksanakan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih, dan partisipatif yang berorientasi pada optimalisasi pelayanan publik. Sasaran : “Meningkatnya Dukungan Kinerja Perangkat Daerah” dinilai berhasil (Tercapai = 100%) berdasarkan hasil pengukuran terhadap 1 (satu) Indikator Kinerja Utama yang menjadi parameter perhitungannya yaitu “Cakupan Dukungan Terhadap Kinerja

Perangkat Daerah” dengan kriteria Tercapai (100%) yang berarti dukungan kinerja perangkat daerah yang meliputi 4 unsur, yaitu personil, keuangan, sarana prasarana dan tatalaksana dapat terpenuhi dengan peningkatan kualitas SDM, sarana prasarana, keuangan, tata kerja dan ketatalaksanaan.

a. Analisis penyebab keberhasilan dan peningkatan kinerja

Keberhasilan sasaran “Meningkatnya Dukungan Kinerja Perangkat Daerah” disebabkan :

- 1) Komitmen pimpinan dan segenap pegawai;
- 2) Pemahaman terhadap tugas pokok dan fungsi;
- 3) Ketersediaan Sumberdaya Manusia yang memadai;
- 4) Peningkatan kapasitas SDM;
- 5) Ketersediaan anggaran untuk mengakomodir pelayanan kantor yang menunjang kelancar pelaksanaan tugas;
- 6) Sarana dan prasarana yang semakin meningkat untuk mendukung pelaksanaan tugas;
- 7) Efektifitas dan efisiensi dalam penggunaan dan pemanfaatan sumberdaya yang tersedia;
- 8) Fasilitasi, pembinaan/sosialisasi, pengendalian, monitoring dan evaluasi oleh perangkat daerah Kabupaten (dinas/instansi terkait);
- 9) Dukungan dan pemanfaatan teknologi informasi dan komputer;
- 10) Peningkatan kapasitas pengelolaan keuangan (perencanaan, penganggaran, pelaksanaan, pertanggungjawaban dan pelaporan)
- 11) Ketaatan dan kepatuhan terhadap ketentuan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku;
- 12) Dukungan teknologi informasi dalam pengelolaan keuangan daerah (Simda Pendapatan, Keuangan, BMD, Simda Integrated).
- 13) Implementasi Simda Integrated dalam penyusunan perencanaan dan penganggaran yang terintegrasi oleh BPKP;
- 14) Implementasi Analisis Standar Belanja (ASB), Satuan Standar Harga (SSH), dan Rencana Kerja Operasional menjadi persyaratan utama dalam usulan kegiatan yang disampaikan dalam penyusunan Rancangan Awal Renja OPD.

b. Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumberdaya

Efisiensi penggunaan sumber daya yang dilakukan untuk mencapai sasaran strategis tersebut adalah dengan :

- 1) Ketertiban, kedisiplinan, pengawasan dan pengendalian dalam pengelolaan, penggunaan, pemanfaatan, sumberdaya berupa keuangan serta sarana dan prasarana aparatur/perkantoran;
  - 2) Menggunakan anggaran untuk aktifitas yang benar-benar berpengaruh terhadap capaian target sehingga kegiatan/aktifitas dapat dilaksanakan dengan jumlah dana yang terbatas untuk mencapai output yang maksimal.
- c. Analisis Program yang Mendukung Keberhasilan Pencapaian Pernyataan Kinerja dan Tindak Lanjut Kedepan

Keberhasilan sasaran strategis tersebut didukung oleh Program Pelayanan Administrasi Perkantoran, Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur, Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan dan Program Penyusunan Data Dasar Pembangunan. Capaian kinerja dari masing-masing program tersebut adalah sebagai berikut :

1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran

Program Pelayanan Administrasi Perkantoran diarahkan untuk pemenuhan layanan administrasi perkantoran sebesar 100%. Program ini diarahkan pada Penyediaan Jasa Surat Menyurat; Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik; Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor; Penyediaan Alat Tulis Kantor; Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan; Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor; Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan; Penyediaan Makanan dan Minuman; Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah; Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Dalam Daerah; Penyediaan Alat Rumah Tangga. Capaian kinerja Program Pelayanan Administrasi Perkantoran tersaji dalam Tabel 3.7 sebagai berikut :

Tabel 3.7  
Pencapaian Kinerja Program Pelayanan Administrasi Perkantoran

Indikator Kinerja Program	Kondisi Awal periode perencanaan (2016)	Kinerja Tahun 2017		Kinerja Tahun 2018		Kinerja Tahun 2019		Kinerja Tahun 2020			Target Kinerja Akhir RPJMD Th 2021	Capaian Kinerja	Kategori Capaian Kinerja
		Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian			
Cakupan layanan administrasi perkantoran	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %		
Capaian Kinerja Tahun 2020												100%	O
Hasil Perbandingan Realisasi Kinerja tahun 2020 terhadap tahun 2017 dan 2018 dan 2019												100%	Relevan
Hasil Perbandingan Capaian Kinerja tahun 2020 terhadap tahun 2017 , 2018 dan 2019)												100%	Efektif
Capaian Kinerja s.d 2020 terhadap target Kinerja Akhir RPJMD ( Tahun 2021 )												85%	=>O
Capaian 2020 thd Standar Nasional	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Capaian Sasaran												100%	O

Sumber : Hasil Analisis, 2020

Berdasarkan Tabel 3.7 tersebut di atas Program Pelayanan Administrasi Perkantoran dengan indikator “Cakupan Layanan Administrasi Perkantoran” pada Tahun 2020 dapat terealisasi 100% dengan interpretasi **“Tercapai”**. Pencapaian kinerja pada Tahun 2020 mempunyai trend yang sesuai dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya (2016, 2017, 2018, 2019), dengan demikian maka pencapaian pada kinerja pada Tahun 2020 adalah **“Relevan”**. Capaian Kinerja tahun 2020 terhadap tahun 2017, 2018 dan 2019 juga menunjukkan trend yang sesuai dengan capaian yang sama dengan rata-rata capaian tahun-tahun sebelumnya sehingga pencapaian tersebut merupakan pencapaian yang **“Efektif”**.

## 2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur

Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur diarahkan untuk pemenuhan kebutuhan sarana dan prasarana aparatur/perkantoran sebesar 100%. Program ini diarahkan pada : Pemeliharaan Rutin/ Berkala Gedung Kantor; Pemeliharaan Rutin/ Berkala Kendaraan Dinas/Operasional; Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor; Pengadaan Peralatan Gedung Kantor dan Pengadaan Pakaian Dinas Pegawai dan Perlengkapannya . Capaian kinerja Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur tersaji dalam Tabel 3.8 sebagai berikut :

Tabel 3.8  
Pencapaian Kinerja Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur

Indikator Kinerja Program	Kondisi Awal periode perencanaan (2016)	Kinerja Tahun 2017		Kinerja Tahun 2018		Kinerja Tahun 2019		Kinerja Tahun 2020			Target Kinerja Akhir RPJMD Th 2021	Capaian Kinerja	Kategori Capaian Kinerja
		Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian			
Cakupan Sarana dan Prasarana Aparatur Yang Berfungsi Dengan Baik	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %		
Capaian Kinerja Tahun 2020												100%	O
Hasil Perbandingan Realisasi Kinerja tahun 2020 terhadap tahun 2017 dan 2018 dan 2019												100%	Relevan
Hasil Perbandingan Capaian Kinerja tahun 2020 terhadap tahun 2017 , 2018 dan 2019)												100%	Efektif
Capaian Kinerja s.d 2020 terhadap target Kinerja Akhir RPJMD ( Tahun 2021 )												76%	=>O
Capaian 2020 thd Standar Nasional	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Capaian Sasaran												100 %	O

Sumber : Hasil Analisis, 2020

Berdasarkan Tabel 3.8 tersebut di atas Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur dengan indikator “Cakupan Sarana dan Prasarana Aparatur Yang Berfungsi Dengan Baik” pada Tahun 2020 dapat terealisasi 100% dengan interpretasi **“Tercapai”**. Pencapaian kinerja pada Tahun 2020 mempunyai trend yang sesuai dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya (2017, 2018, 2019), dengan demikian maka pencapaian pada kinerja pada Tahun 2020 adalah **“Relevan”**. Capaian Kinerja tahun 2020 terhadap tahun 2017, 2018 dan 2019 juga menunjukkan trend yang sesuai dengan capaian yang sama dengan rata-rata capaian tahun-tahun sebelumnya sehingga pencapaian tersebut merupakan pencapaian yang **“Efektif”**.

### 3. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan

Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan diarahkan untuk meningkatkan prosentase capaian kinerja dan keuangan sebesar 100%. Program ini diarahkan pada penyusunan pelaporan keuangan dan penyusunan perencanaan dan evaluasi pelaporan . Capaian kinerja Program Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan tersaji dalam Tabel 3.9 sebagai berikut :

Tabel 3.9  
Pencapaian Kinerja Program Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan

Indikator Kinerja Program	Kondisi Awal periode perencanaan (2016)	Kinerja Tahun 2017		Kinerja Tahun 2018		Kinerja Tahun 2019		Kinerja Tahun 2020			Target Kinerja Akhir RPJMD Th 2021	Capaian Kinerja	Kategori Capaian Kinerja
		Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian			
Prosentase capaian kinerja dan keuangan	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %		
Capaian Kinerja Tahun 2020												100%	O
Hasil Perbandingan Realisasi Kinerja tahun 2020 terhadap tahun 2017 dan 2018 dan 2019												100%	Relevan
Hasil Perbandingan Capaian Kinerja tahun 2020 terhadap tahun 2017 , 2018 dan 2019)												100%	Efektif
Capaian Kinerja s.d 2020 terhadap target Kinerja Akhir RPJMD ( Tahun 2021 )												75%	=>O
Capaian 2020 thd Standar Nasional	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Capaian Sasaran												100 %	O

Sumber : Hasil Analisis, 2020

Berdasarkan Tabel 3.9 tersebut di atas Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan dengan indikator “Prosentase capaian kinerja dan keuangan” pada Tahun 2020 dapat terealisasi 100% dengan interpretasi **“Tercapai”**. Pencapaian kinerja pada Tahun 2020 mempunyai trend yang sesuai dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya (2017, 2018, 2019), dengan demikian maka pencapaian pada kinerja pada Tahun 2020 adalah **“Relevan”**. Capaian Kinerja tahun 2020 terhadap tahun 2017, 2018 dan 2019 juga menunjukkan trend yang sesuai dengan capaian yang sama dengan rata-rata capaian tahun-tahun sebelumnya sehingga pencapaian tersebut merupakan pencapaian yang **“Efektif”**.

#### 4. Program Penyusunan Data Dasar Pembangunan

Program Penyusunan Data Dasar Pembangunan diarahkan untuk meningkatkan prosentase ketersediaan data dasar pembangunan sebesar 100%. Program ini diarahkan pada penyusunan data dasar pembangunan dan fasilitasi penyusunan profil desa. Capaian kinerja Program Penyusunan Data Dasar Pembangunan tersaji dalam Tabel 3.10 sebagai berikut :

Tabel 3.10  
Pencapaian Kinerja Program Penyusunan Data Dasar Pembangunan

Indikator Kinerja Program	Kondisi Awal periode perencanaan (2016)	Kinerja Tahun 2017		Kinerja Tahun 2018		Kinerja Tahun 2019		Kinerja Tahun 2020			Target Kinerja Akhir RPJMD Th 2021	Capaian Kinerja	Kategori Capaian Kinerja
		Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian			
Prosentase Tersedianya Data Dasar Pembangunan	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %		
Capaian Kinerja Tahun 2020												100%	O
Hasil Perbandingan Realisasi Kinerja tahun 2020 terhadap tahun 2017 dan 2018 dan 2019												100%	Relevan
Hasil Perbandingan Capaian Kinerja tahun 2020 terhadap tahun 2017 , 2018 dan 2019)												100%	Efektif
Capaian Kinerja s.d 2020 terhadap target Kinerja Akhir RPJMD ( Tahun 2021 )												75%	=>O
Capaian 2020 thd Standar Nasional	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Capaian Sasaran												100 %	O

Sumber : Hasil Analisis, 2020

Berdasarkan Tabel 3.10 tersebut di atas Program Penyusunan Data Dasar Pembangunan dengan indikator “Prosentase Tersedianya Data Dasar Pembangunan” pada Tahun 2020 dapat terealisasi 100% dengan interpretasi **“Tercapai”**. Pencapaian kinerja pada Tahun 2020 mempunyai trend yang sesuai dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya (2017, 2018, 2019), dengan demikian maka pencapaian pada kinerja pada Tahun 2020 adalah **“Relevan”**. Capaian Kinerja tahun 2020 terhadap tahun 2017, 2018 dan 2019 juga menunjukkan trend yang sesuai dengan capaian yang sama dengan rata-rata capaian tahun-tahun sebelumnya sehingga pencapaian tersebut merupakan pencapaian yang **“Efektif”**.

Kedepan Kecamatan Bener perlu melakukan langkah-langkah strategis untuk meningkatkan kinerja perangkat daerah antara lain :

- Meningkatkan komitmen, kedisiplinan dan integritas aparatur;
- Meningkatkan kapasitas sumber daya manusia sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya;
- Meningkatkan kapasitas pengelolaan keuangan (perencanaan, penganggaran, pelaksanaan, pelaporan dan pertanggungjawaban);
- Meningkatkan kualitas pengelolaan keuangan (perencanaan, penganggaran, pelaksanaan, pelaporan dan pertanggungjawaban);
- Meningkatkan kualitas pengelolaan aset;
- Mengoptimalkan penerimaan pendapatan;

- Meningkatkan kualitas, ketersediaan dan keakuratan data dasar pembangunan;
- Mengoptimalkan pemanfaatan teknologi informasi dalam pengelolaan keuangan dan aset;
- Meningkatkan sarana dan prasarana pegawai/perkantoran;
- Meningkatkan Efisiensi dan efektifitas dalam penggunaan dan pemanfaatan sarana dan prasarana pegawai/perkantoran;
- Meningkatkan ketaatan dan kepatuhan terhadap ketentuan peraturan perundang-undangan

Berdasarkan hasil analisis terhadap sasaran strategis dan Indikator Kinerja Utama tersebut dapat dicatat dan disimpulkan bahwa pada Tahun 2020 terdapat 2 (dua) sasaran strategis dengan status **“Tercapai”** yaitu “Optimalisasi Fungsi Camat dalam rangka Meningkatkan Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintahan, Pelayanan Publik dan Pemberdayaan Masyarakat”; dan “Meningkatnya Dukungan Kinerja Perangkat Daerah” serta 2 (dua) Indikator Kinerja Utama (IKU) dengan status **“Tercapai”** yaitu “Persentase Penyelesaian Permasalahan Pemerintahan, Pembangunan, Kemasyarakatan” dan “Cakupan Dukungan Terhadap Kinerja Perangkat Daerah”. Diharapkan capaian tersebut dapat dipertahankan dan ditingkatkan dengan perencanaan dan penganggaran yang berkualitas dan memadai pada tahun-tahun berikutnya sehingga target kinerja sasaran pada akhir tahun RPJMD/Renstra Tahun 2016-2021 dapat tercapai dengan lebih efektif dan efisien.

Pencapaian target sasaran strategis dan IKU Kecamatan Bener juga didukung dengan adanya alokasi Belanja Langsung Program dan Kegiatan dalam APBD Kabupaten Purworejo Tahun 2020. Pagu anggaran belanja langsung untuk membiayai pelaksanaan program dan kegiatan dalam rangka mencapai target kinerja sasaran strategis Tahun Anggaran 2020 sebesar Rp. 525.105.300,00. realisasi anggaran sebesar Rp. 512.589.437,00 dengan capaian kinerja anggaran sebesar 97,62 %. sisa anggaran sebesar Rp. 12.512.863,00 atau 2,38 % sebagai bentuk efisiensi terhadap penggunaan sumberdaya dalam rangka mencapai target kinerja sasaran strategis dan IKU. Pencapaian target kinerja program dan kegiatan yang dilaksanakan dalam rangka pelaksanaan APBD Tahun Anggaran 2020 tersaji dalam Tabel 3.11 sebagai berikut :

Tabel.3.11

## Capaian Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2020

No	Urusan/Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2020			Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja				Permasalahan	Solusi Pemecahannya
				Target	Realisasi	Capaian		Output	Rencana	Realisasi Output	% Capaian		
1	2	3	4	5	6	7	8			9	10	11	12
<b>Urusan Pemerintahan Fungsi Penunjang Administrasi Pemerintahan Bidang Tugas-tugas Camat</b>													
1	Optimalisasi Fungsi Camat dalam rangka Meningkatkan Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintahan, Pelayanan Publik dan Pemberdayaan Masyarakat	Persentase Penyelesaian Permasalahan Pemerintahan, Pembangunan, Kemasyarakatan	%	100%	100%	100%	<b>Program Koordinasi Tingkat Kecamatan</b>	Capaian penyelesaian permasalahan bidang pemerintahan	100%	100%	100%		
								Capaian penyelesaian permasalahan bidang pemberdayaan masyarakat	100%	100%	100%		
								Capaian penyelesaian permasalahan bidang pembangunan	100%	100%	100%		
								Capaian penyelesaian permasalahan bidang tramtibum	100%	100%	100%		
								Capaian penyelesaian permasalahan bidang kemasyarakatan	100%	100%	100%		
							Koordinasi Pelaksanaan Kegiatan Bidang Pemerintahan	Tertanganinya permasalahan bidang pemerintahan	10 jenis	10 jenis	100%		
							Koordinasi Pelaksanaan Kegiatan Bidang Pembangunan	Permasalahan bidang pembangunan	1 jenis	1 jenis	100%		
							Koordinasi Pelaksanaan Kegiatan Bidang Pemberdayaan Masyarakat	Permasalahan bidang pemberdayaan masyarakat	4 jenis	4 jenis	100%		

No	Urusan/Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2020			Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja				Permasalahan	Solusi Pemecahannya
				Target	Realisasi	Capaian		Output	Rencana	Realisasi Output	% Capaian		
1	2	3	4	5	6	7	8	9			11	12	
							Koordinasi Pelaksanaan Kegiatan Bidang Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Permasalahan bidang ketenteraman dan ketertiban umum	4 jenis	4 jenis	100%		
							Koordinasi Pelaksanaan Kegiatan Bidang Kemasyarakatan	Permasalahan bidang kemasyarakatan	2 jenis	2 jenis	100%		
							<b>Rata-rata Capaian Kegiatan</b>				<b>100%</b>		
							<b>Program Pembinaan Desa/Kelurahan</b>	<b>Cakupan jumlah Desa/Kelurahan yang terbina</b>					
							Pembinaan Desa/ Kelurahan Bidang Pembangunan	Peningkatan kapasitas desa/kelurahan dalam bidang pembangunan	28 desa	28 desa	100%		
							Pembinaan Desa/ Kelurahan dalam penyelenggaraan penanggulangan kemiskinan	Cakupan desa dengan penduduk miskin yang meningkat kapasitasnya	28 desa	28 desa	100%		
							<b>Rata-rata Capaian Kegiatan</b>				<b>100%</b>		
							<b>Program Pelayanan Masyarakat</b>	<b>Prosentase jumlah permohonan pelayanan yang tertangani</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>			
Pelayanan Terpadu Kecamatan	Tertanganinya permohonan pelayanan	12 bulan	12 bulan	100%									
<b>Rata-rata Capaian Kegiatan</b>				<b>100%</b>									
2	Meningkatnya Dukungan Kinerja Perangkat Daerah	Cakupan Dukungan Terhadap Kinerja Perangkat Daerah	%	100%	100%	100%	<b>Program Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>	<b>Cakupan layanan administrasi perkantoran</b>	<b>100%</b>				
							Pengelolaan Surat Menyurat dan kearsipan	Pelayanan surat masuk dan keluar	12 bln	12 bln	100%		
							Penyediaan layanan Komunikasi, Informasi,	Listrik, Telepon, dan air	7 rek./12 bln.	7 rek./12 bln.	100%		

No	Urusan/Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2020			Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja				Permasalahan	Solusi Pemecahannya
				Target	Realisasi	Capaian		Output	Rencana	Realisasi Output	% Capaian		
1	2	3	4	5	6	7	8			9	10	11	12
							Sumber Daya Air dan Listrik						
							Pengelolaan Kebersihan Kantor	Jasa tenaga kebersihan dan Pengemudi	2 org./ 12 bln	2 org./ 12 bln	100%		
							Koordinasi dan Konsultasi internal dan eksternal	Koordinasi dan konsultasi keluar daerah	12 bulan	12 bulan	100%		
							Pengelolaan keamanan kantor	Layanan keamanan kantor	12 bulan	12 bulan	100%		
							<b>Rata-rata Capaian Kegiatan</b>				<b>100%</b>		
							<b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>	<b>Cakupan Sarana dan Prasarana Aparatur Yang Berfungsi Dengan Baik</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>			
							Pengadaan Kendaraan Dinas / Operasional	Sepeda motor	1 unit	1 unit	100%		
							Pemeliharaan Rutin/berkala gedung kantor	Pemeliharaan gedung kantor	1 unit / th	1 unit / th	100%		
							Pemeliharaan Rutin/ Berkala Kendaraan Dinas/ Operasional	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	roda 4 =1 unit, roda 2= 10 unit	roda 4 =1 unit, roda 2= 10 unit	100%		
							Pengadaan peralatan dan perlengkapan kantor	Rak arsip, Dispenser, Meja kerja, Lap Top, Printer	11 unit	11 unit			
							Pemeliharaan rutin/berkala peralatan dan perlengkapan kantor	Peralatan dan perlengkapan kantor	15 unit	15 unit	100%		
							<b>Rata-rata Capaian Kegiatan</b>				<b>100%</b>		
							<b>Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan</b>	<b>Prosentase capaian kinerja dan keuangan</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>			

No	Urusan/Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2020			Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja				Permasalahan	Solusi Pemecahannya
				Target	Realisasi	Capaian		Output	Rencana	Realisasi Output	% Capaian		
1	2	3	4	5	6	7	8	9			10	11	12
							Penyusunan Pelaporan Keuangan	Laporan Keuangan (Laporan Keuangan Bulanan 24 dok, Semesteran 2 dok, Tahunan 5 dok.)	19 dok.	19 dok.	100%		
							Penyusunan Perencanaan dan Evaluasi Pelaporan	Dokumen perencanaan dan evaluasi pelaporan (RENJA, RENJA PERUBAHAN, PERJANJIAN KINERJA, PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA, RKA, DPA, RKA-P, DPPA, Anggaran Kas, Anggaran Kas Perubahan, RUP, RUP Perubahan, RKBMD, Kemajuan Fisik dan Keuangan, Monev dal/triwulan, LKjIP, LKPJ, RKT, RKO, LPPD, SPIP)	8 dok.	8 dok.	100%		
							<b>Rata-rata Capaian Kegiatan</b>			<b>100%</b>			
							<b>Program Penyusunan Data Dasar Pembangunan</b>	<b>Prosentase tersedianya data dasar pembangunan</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>			
							Penyusunan Data Dasar Pembangunan	Database Kecamatan	2 dokumen	2 dokumen	100%		
							<b>Rata-rata Capaian Kegiatan</b>			<b>100%</b>			

Sumber : Hasil Analisis, 2020

Keberhasilan Kecamatan Bener dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya berimplikasi terhadap keberhasilan dalam membina, memfasilitasi dan mengawasi penyelenggaraan pemerintahan desa dalam bidang pemerintahan, pembangunan dan kemasyarakatan oleh desa-desa di wilayah Kecamatan Bener yang tercermin diantaranya dalam capaian-capaian, prestasi maupun kondisi-kondisi sebagai berikut :

- Dalam pengelolaan dana-dana transfer/bantuan keuangan seluruh desa di Kecamatan Bener dapat merealisasikan pencairannya untuk pelaksanaan program-program pembangunan dari Pusat, Propinsi maupun Kabupaten;
- Koordinasi dalam penyelenggaraan Pemerintahan Umum dapat berjalan baik yang diwadahi dalam Forum Pimpinan Kecamatan;
- Even-even yang diselenggarakan oleh Pemerintah maupun pihak ketiga/swasta di Wilayah Kecamatan Bener berjalan dengan lancar dan aman;
- Pengadaan perangkat desa untuk beberapa desa dapat berjalan dengan lancar;
- Pelaksanaan program-program pembangunan oleh Pemerintah ditingkat atasnya dapat berjalan lancar;
- Pelayanan umum/masyarakat dapat berjalan dengan baik;
- Kondisi wilayah yang senantiasa kondusif.

## **B. REALISASI ANGGARAN**

Besaran alokasi anggaran dan realisasi anggaran belanja untuk setiap sasaran strategis dalam rangka untuk mencapai target kinerja 2 sasaran strategis adalah sebagaimana yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2020.

Pagu Anggaran Belanja Langsung Program dan Kegiatan dalam APBD Perubahan Kabupaten Purworejo Tahun Anggaran 2020 untuk membiayai pencapaian target kinerja sasaran strategis sebesar Rp. 525.105.300,00 dan terealisasi sebesar Rp. 512.589.637,00 atau capaian kinerja anggaran sebesar **97,62 %**. Secara rinci untuk setiap sasaran strategis dapat dilihat dalam Tabel 3.12 sebagai berikut :

Tabel 3.12  
Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Tahun 2020

No.	Urusan / Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2020			Program dan Kegiatan	Kinerja Anggaran			Keterangan (diisi alasan jika capaiannya <90%)
				Target	Realisasi	% Capaian		Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	% Realisasi	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<b>Urusan Pemerintahan Fungsi Penunjang Administrasi Pemerintahan</b>											
1	Optimalisasi fungsi Camat dalam rangka meningkatkan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan /pelayanan publik dan pemberdayaan masyarakat desa	Persentase penyelesaian permasalahan pemerintahan, pembangunan, kemasyarakatan	%	100,00%	100,00%	100,00%	<b>Program Koordinasi Tingkat Kecamatan</b>	<b>157.243.300</b>	<b>153.285.500</b>	97,48 %	
							Koordinasi Pelaksanaan Kegiatan Bidang Pemerintahan	<b>56.380.700</b>	<b>56.351.900</b>	99,95 %	
							Koordinasi Pelaksanaan Kegiatan Bidang Pembangunan	<b>16.839.600</b>	<b>16.689.600</b>	99,11 %	
							Koordinasi Pelaksanaan Kegiatan Bidang Pemberdayaan Masyarakat	<b>27.882.400</b>	<b>27.882.400</b>	100 %	
							Koordinasi Pelaksanaan Kegiatan Bidang Ketenteraman dan Ketertiban Umum	<b>35.866.400</b>	<b>35.865.600</b>	100 %	
							Koordinasi Pelaksanaan Kegiatan Bidang Kemasyarakatan	<b>20.274.200</b>	<b>16.496.200</b>	81,37 %	
							<b>Program Pembinaan Desa/Kelurahan</b>	<b>62.224.700</b>	<b>62.224.700</b>	100 %	
							Pembinaan Desa/ Kelurahan Bidang Pembangunan	<b>52.170.100</b>	<b>52.170.100</b>	100 %	
							Koordinasi Penanggulangan Kemiskinan Tingkat Kecamatan	<b>10.054.600</b>	<b>10.054.600</b>	100 %	
							<b>Program Pelayanan Masyarakat</b>	<b>10.362.300</b>	<b>10.362.300</b>	100 %	
							Pelayanan Terpadu Kecamatan	<b>10.362.100</b>	<b>10.362.300</b>	100 %	
	<b>JUMLAH</b>							<b>229.830.300</b>	<b>225.872.500</b>	<b>98,28 %</b>	

No.	Urusan / Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2020			Program dan Kegiatan	Kinerja Anggaran			Keterangan (diisi alasan jika capaiannya <90%)
				Target	Realisasi	% Capaian		Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	% Realisasi	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2	Meningkatnya Dukungan Kinerja Perangkat Daerah	Cakupan Dukungan Terhadap Kinerja Perangkat Daerah	%	100,00%	100,00%	100,00%	<b>Program Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>	<b>136.878.600</b>	<b>132.382.137</b>	<b>96,71 %</b>	
							Pengelolaan Surat Menyurat dan kearsipan	15.531.800	15.531.800	100 %	
							Penyediaan layanan Komunikasi, Informasi, Sumber Daya Air dan Listrik	38.140.000	35.533.937	93,17 %	Sesuai kebutuhan
							Pengelolaan Kebersihan Kantor	12.785.600	12.785.200	100 %	
							Koordinasi dan Konsultasi Internal dan Eksternal	48.250.000	46.360.000	96,08 %	
							Pengelolaan Keamanan Kantor	22.171.200	22.171.200	100 %	
							<b>Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur</b>	<b>139.608.200</b>	<b>135.547.600</b>	<b>97,09 %</b>	
							Pengadaan Dinas / Operasional	25.825.000	22.230.000	86,08%	Sesuai dengan harga diler
							Pemeliharaan Rutin/ Berkala Gedung Kantor	17.503.200	17.498.000	99,97%	
							Pemeliharaan Rutin/ Berkala Kendaraan Dinas/ Operasional	48.185.600	48.185.600	100 %	
							Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	38.559.400	38.099.000	98,81%	
							Pemeliharaan Rutin/ Berkala Peralatan dan perlengkapan Kantor	9.535.000	9.535.000	100 %	
							<b>Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan</b>	<b>9.655.000</b>	<b>9.655.000</b>	<b>100 %</b>	
							Penyusunan Pelaporan Keuangan	4.455.000	4.455.000	100 %	
Penyusunan Perencanaan dan Evaluasi Pelaporan	5.200.000	5.200.000	100 %								

No.	Urusan / Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2020			Program dan Kegiatan	Kinerja Anggaran			Keterangan (diisi alasan jika capaiannya <90%)
				Target	Realisasi	% Capaian		Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	% Realisasi	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
							<b>Program penyusunan data dasar pembangunan</b>	<b>1.133.000</b>	<b>1.132.200</b>	99,91 %	
							Penyusunan Data Dasar Pembangunan	1.133.000	1.132.200	99,91%	
	<b>JUMLAH</b>							<b>287.275.000</b>	<b>278.716937</b>	<b>97,02 %</b>	
							<b>Jumlah Belanja Langsung</b>	<b>525.105.300</b>	<b>512.589.437</b>	97,62 %	
							<b>Belanja Tidak Langsung</b>	<b>2.299.756.550</b>	<b>2.086.760.314</b>	90,74 %	
							Belanja Pegawai	2.299.756.550	2.086.760.314	90,74 %	
							<b>Jumlah Belanja</b>	<b>2.824.861.850</b>	<b>2.599.349.951</b>	<b>92.02 %</b>	
							<b>Pendapatan</b>	<b>3.700.000</b>	<b>3.700.000</b>	<b>100 %</b>	

Sumber : Hasil Analisis, 2020

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **A Simpulan**

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) dibuat dalam rangka perwujudan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta pengelolaan sumberdaya yang dipercayakan kepada semua perangkat daerah. OPD Kecamatan Bener sebagai salah satu perangkat daerah yang wajib membuat laporan pertanggungjawaban atas tugas dan fungsi serta pengelolaan sumberdaya yang dipercayakan berdasarkan suatu sistem akuntabilitas yang memadai.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) selain sebagai wujud pertanggungjawaban juga sebagai alat kendali, alat penilai kualitas kinerja dan alat pendorong terwujudnya *good governance*, yang dibuat satu tahun sekali setelah kegiatan selesai dilaksanakan.

Pelaksanaan tugas pokok dan fungsi yang dikelola Kecamatan bener sudah sesuai dengan tugas pokok dan fungsi yang ada dalam struktur organisasi Kecamatan Bener, dimana pengelolaan sumber daya yang ada dimanfaatkan semaksimal mungkin. Hal tersebut dapat dilihat dari faktor keberhasilan dan kegagalan yang diuraikan pada BAB III tentang akuntabilitas kinerja yang menguraikan capaian kinerja, analisis capaian kinerja dan akuntabilitas keuangan.

## **B Rencana Aksi Peningkatan Kinerja**

Berdasarkan pencapaian kinerja yang telah diuraikan di atas, Kecamatan Bener pada tahun selanjutnya dalam upaya mendukung peningkatan kinerja merencanakan program/kegiatan, antara lain :

1. Meningkatkan komitmen, kedisiplinan dan integritas aparatur;
2. Mengupayakan keseimbangan antara beban kerja dengan ketersediaan Sumber Daya Manusia di tingkat kecamatan;
3. Meningkatkan sarana dan prasarana pegawai/perkantoran;
4. Meningkatkan kapasitas pelayanan publik kecamatan;
5. Meningkatkan kapasitas Camat dalam rangka pembinaan kelurahan dan desa;
6. Optimalisasi pendelagasian wewenang dari Bupati kepada Camat untuk mempercepat penyelenggaraan pemerintahan, pemberdayaan dan pembangunan;
7. Meningkatkan kualitas dan inovasi dalam perencanaan maupun pelaksanaan program dan kegiatan pembangunan;
8. Meningkatkan kualitas koordinasi pemerintahan kecamatan;
9. Meningkatkan pembinaan dan pengawasan terhadap penyelenggaraan pemerintahan desa;
10. Meningkatkan kapasitas pengelolaan keuangan (perencanaan, penganggaran, pelaksanaan, pelaporan dan pertanggungjawaban);
11. Meningkatkan kualitas, ketersediaan dan keakuratan data dasar pembangunan;
12. Mengoptimalkan pemanfaatan teknologi informasi dan komputer;
13. Meningkatkan Efisiensi dan efektifitas dalam penggunaan dan pemanfaatan sarana dan prasarana pegawai/perkantoran;
14. Meningkatkan ketaatan dan kepatuhan terhadap ketentuan peraturan perundang-undangan.

Diharapkan dengan mengupayakan hal-hal tersebut di atas secara konsisten kinerja kedepan dapat dipertahankan dan tingkatkan.

Demikian LKjIP Kecamatan Bener ini disusun, kami telah berusaha menyusun laporan ini dengan sebaik-baiknya sesuai pedoman yang telah ditentukan namun tentu saja masih terdapat banyak kekurangan. Untuk itu, kritik dan saran yang positif sangat kami harapkan. Semoga hasil pengukuran kinerja yang tertuang dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini dapat bermanfaat untuk peningkatan kinerja di masa yang akan datang.

Bener, Januari 2021

Camat Bener



**AGUS WIDYANTO, S.IP, M.Si.**  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19720827 199303 1 003